

女性活躍推進法第19条第6項に基づく行動計画の実施状況及び第21条に基づく女性の活躍状況の公表

(1)女性職員の採用割合(%) (※令和6年度採用者)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (※令和5年度採用試験受験者)	(3)職員の女性割合(%) (※令和6年4月時点)
一般事務職 50% 栄養士 50% (以下会計年度任用職員) 一般事務職及び専門職 68.2%	一般事務職 40% 栄養士 50%	一般事務職 31.1% 保健師 100% 社会福祉士 50% 栄養士 50% (以下会計年度任用職員) 一般事務職及び専門職 68.2%

(4)男女別の育児休業取得率(%) (※令和5年度)		(5)男性の配偶者出産休暇等取得率(%) (※令和5年度)	(6)年次休暇の取得状況 (※令和5年平均取得日数)
男性	女性		
0.00%	100%	50.0%	11.9日

(7)各役職段階の職員の女性割合(%) (※令和6年4月時点)			
係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	部局長・次長相当職
25.0%	61.5%	0.0%	—