

女性活躍推進法第19条第6項に基づく行動計画の実施状況及び第21条に基づく女性の活躍状況の公表

(1)女性職員の採用割合(%) (※令和5年度採用者)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (※令和4年度採用試験受験者)	(3)職員の女性割合(%) (※令和5年4月時点)
一般事務職 25% 社会福祉士 0% (以下非常勤) 一般事務職 71.8% 保健師 100%	一般事務職 40% 保健師 採用なし 栄養士 100% 社会福祉士 0%	一般事務職 34.3% 保健師 100% 社会福祉士 50% (以下非常勤) 一般事務職 71.8% 保健師 100%

(4)男女別の育児休業取得率(%) (※令和4年度)		(5)男性の配偶者出産休暇等取得率(%) (※令和4年度)	(6)年次休暇の取得状況 (※令和4年平均取得日数)
男性	女性		
0.00%	100%	0.0%	10.8日

(7)各役職段階の職員の女性割合(%) (※令和5年4月時点)			
係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	部局長・次長相当職
22.2%	61.5%	0.0%	-