

女性活躍推進法第19条第6項及び第21条に基づく女性の活躍状況の公表

(1)女性職員の採用割合(%) (※令和3年度採用者)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (※令和2年度採用試験受験者)	(3)職員の女性割合(%) (※令和3年4月時点)
一般事務職 0% (以下非常勤) 一般事務職 72.5% 看護師 100% 保健師 100%	一般事務職 25% 保健師 100%	一般事務職 35.5% 保健師 100% (以下非常勤) 一般事務職 72.5% 看護師 100% 保健師 100%

(4)男女別の育児休業取得率(%) (※令和2年度)		(5)男性の配偶者出産休暇等取得率(%) (※令和2年度)	(6)管理職の女性割合(%) (※令和3年4月時点)
男性	女性		
一般事務職 0.0%	一般事務職 100% 保健師 0%	0.0%	0.0%

(7)各役職段階の職員の女性割合(%) (※令和3年4月時点)			
本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職
50.0%	38.5%	0.0%	-