

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(1)女性職員の採用割合(%) (※平成31年度採用者)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (※平成30年度採用試験受験者)	(3)職員の女性割合(%) (※平成31年4月時点)
一般事務職 50% (以下非常勤) 一般事務職 71.4% 看護師 100% 保健師 100%	一般事務職 80% 社会福祉士 100%	一般事務職 29.8% 保健師 100% (以下非常勤) 一般事務職 71.4% 看護師 100% 保健師 100%

(4)男女別の育児休業取得率(%) (※平成30年度)		(5)男性の配偶者出産休暇等取得率(%) (※平成30年度)	(6)管理職の女性割合(%) (※平成31年4月時点)
男性	女性		
一般事務職 0.0%	一般事務職 100% 保健師 0%	0.0%	0.0%

(7)各役職段階の職員の女性割合(%) (※平成31年4月時点)			
本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職
37.5%	38.5%	0.0%	-